

Подводные камни «серой» зарплаты

Выплата неофициальной, так называемой зарплаты в «конверте» продолжает оставаться одной из самых актуальных проблем в отношениях между работодателем и его сотрудником.

Увы, большинство работников не видят проблем в «сером» заработке, так как считают, что в кошелек напрямую идут «чистые деньги». Они закрывают глаза на то, что, согласившись работать на таких условиях, рискуют остаться без полноценной пенсии в будущем. Получается, они сегодня крадут у себя будущую пенсию.

О подводных камнях «серой» зарплаты рассказывает начальник Управления ПФР по Красноармейскому району Елена Жеребецкая.

- Елена Геннадьевна, не секрет, что выплату зарплаты в «конверте» некоторые работодатели считают выгодной для своего бизнеса. Если работник соглашается на такие условия, какими могут быть последствия для него?

- К сожалению, для недобросовестных работодателей уже вошло в привычку выдавать основную часть зарплаты своим сотрудникам в «конверте», а скрытые налоги присваивать себе. Такие схемы позволяют уходить от уплаты страховых взносов во внебюджетные фонды, в том числе на обязательное пенсионное страхование. Уклоняясь от уплаты взносов в Пенсионный фонд, эти работодатели не только обманывают государство, но, и, в первую очередь, ухудшают социальное обеспечение своих сотрудников.

Последствия получения «серой» зарплаты для работника достаточно серьезны. Ведь от размера белой зарплаты зависит размер будущей пенсии работающих граждан.

- Выходит, что если работник получает «серую» зарплату, то на полноценную пенсию в будущем он может уже не рассчитывать?

- Да, все верно. Сегодня формирование пенсии трудящихся зависит от добросовестности их работодателей – то есть от того, уплачивают ли они страховые взносы. Условия нового закона о страховых пенсиях учитывают только белую зарплату. И чем она выше – тем больше страховых взносов с нее отчисляется, соответственно, тем быстрее набираются заветные баллы на будущую пенсию у работников. Замечу, что не только руководители предприятий, компаний, но и сами сотрудники должны понимать, насколько важно показывать весь фонд оплаты труда. Иначе годы работы могут просто не засчитаться в стаж из-за зарплаты в «конверте». И в лучшем случае человек будет получать небольшую страховую пенсию, а в худшем – пойдет на социальную пенсию, то есть «минималку», и то - на 5 лет позже. Здесь важно такие крайности не допустить.

- Как можно добиться улучшения сборов страховых взносов в этом направлении?

- На сегодняшний день продолжается работа по легализации трудовых отношений. Объединив усилия со многими партнерами – инспекцией по труду, службой занятости, налоговыми органами, судебными приставами, банками, - идет работа по защите прав граждан на достойную пенсию в старости.

Также, одним из механизмов контроля уплаты страховых взносов является проводимые органами ПФР и ФСС совместных выездных проверок плательщиков страховых взносов относительно правильности исчисления, полноты и своевременности уплаты (перечисления) страховых взносов.

- Елена Геннадьевна, можно ли решить проблему «серой» зарплаты без участия самих работников?

- Проблему зарплаты в «конверте» без участия самих работников, получающих получку по «серым» схемам, практически решить невозможно. С теневой зарплатой можно и нужно бороться, но успех этой борьбы зависит в полной мере от действий каждого – и работодателя, и работника. Отследить отчисления работодателя на будущую пенсию сотрудника можно через интернет, достаточно зайти в Личный кабинет на официальном сайте Пенсионного фонда России или портале госуслуг. Кроме того, сам работодатель по требованию своих сотрудников обязан предоставлять информацию об оплаченных страховых взносах.